

Rederipanel

Juni 2017

Topchefer fra 28 rederier har besvaret Rederipanelets undersøgelse, der denne gang handler om digitaliseringens muligheder og nye trusler.

71,4 pct. af topcheferne mener, at øget digitalisering giver mulighed for at effektivisere rederiernes operation på land. 60,7 pct. ser også en mulighed for at effektivisere operationen til søs.

Topcheferne forventer, at øget automatisering vil reducere besætningerne med 10-20 pct. i 2030.

85,7 pct.

af de 28 topchefer peger på overkapacitet som den største trussel mod deres rederis vækstmuligheder. Derudover er det cybertrusler, protektionisme og usikker økonomisk vækst, der vækker bekymring for topcheferne.

Digitalisering giver muligheder og bekymringer for rederiernes topchefer

Rederiernes topchefer ser både muligheder og trusler i en digitalisering af søfarten. Det viser en rundspørge blandt 28 topchefer i regi af Danske Rederiers Rederipanel.

Digitalisering af skibsfarten rummer et potentiale for effektivisering af rederiernes forretning, mener toppen af det danske rederierhverv.

I alt 71,4 pct. af topcheferne peger på, at øget digitalisering giver mulighed for at effektivisere rederiernes operation på land. Tilsvarende ser 60,7 pct. en mulighed for at effektivisere operationen til søs gennem øget digitalisering.

En tredjedel af cheferne, 32,1 pct., vurderer også at øget digitalisering giver mulighed for ny kontaktflader til kunderne.

Kun en mindre reduktion af besætningen
Effektiviseringer af operationen til søs forventes dog at have en begrænset effekt for skibenes besætninger.

Når topcheferne spørges til, hvor meget de forventer, at besætningerne vil være reduceret i 2030, i takt med at skibene automatiseres, svarer et gennemsnit,

at de forventer en reduktion på mellem 10-20 pct.

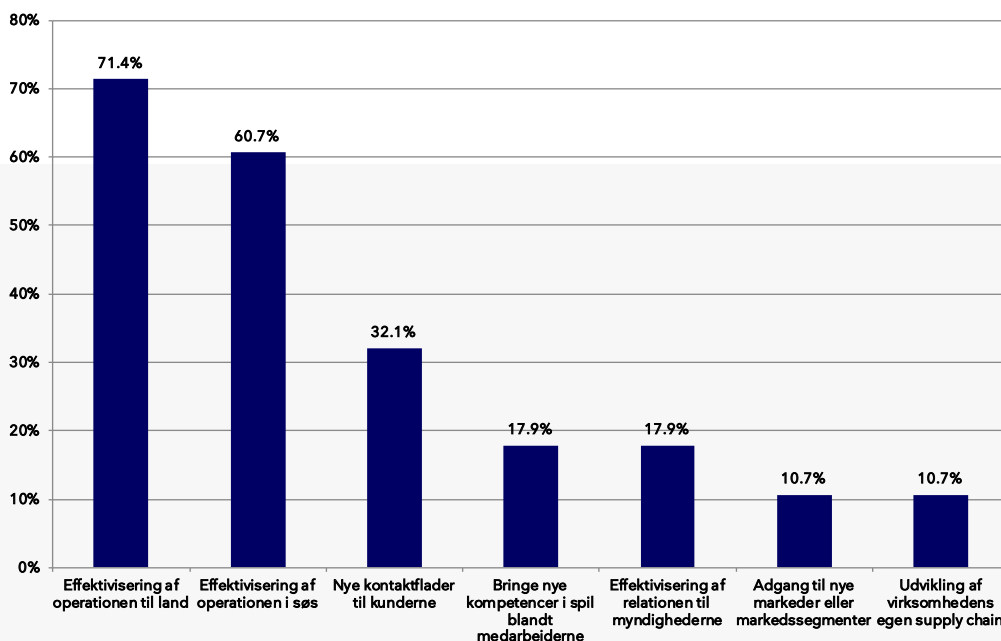
Overkapacitet og cybertrusler

Topcheferne er også blevet spurgt til deres største bekymringer. Af de forskellige svarmuligheder er det overkapacitet i markedet, der indtager førstepladsen over trusler mod rederiernes vækstmuligheder. 24 af 28 nævner, at dette vækker bekymring eller meget bekymring.

21 af topcheferne peger også på cybertrusler, som en bekymring mod deres rederis vækstmuligheder.

Nummer tre og fire på listen er henholdsvis protektionisme og usikker økonomisk vækst, der også fanger topchefernes opmærksomhed. I alt 19 topchefer peger på, at risikoen for vanskeligere markedsadgang på grund af protektionisme er blandt deres største bekymringer. Tilsvarende peger 16 chefer på usikker økonomisk vækst.

Digitaliseringens muligheder



Rederipanelet

Følgende 37 rederier indgår i Rederipanelet.

A2SEA A/S
A.P. Møller-Mærsk A/S
Blue Star Line A/S
BW Maritime Aps
Clipper Group A/S
Crystal Nordic A/S
DFDS A/S
D/S NORDEN A/S
ESVAGT A/S
Evergas Management A/S
Falcon Maritime
Fortuna Seaside
Hafnia Tankers
J. Lauritzen A/S
KEM Offshore A/S
KNOT Management
Maersk Drilling
Maersk Line
Maersk Supply Service
Maersk Tankers
Navision Group
Nordic Tankers A/S
Northern Offshore Services A/S
Royal Arctic Line A/S
Sirius Shipping ApS
Stena RoRo A/S
Svitzer A/S
Terntank Rederi A/S
TORM A/S
Ultrabulk A/S
Ultragas ApS
Unifeeder A/S
Uni-Tankers A/S
Viking Supply Ships
WECO Shipping A/S
XO Shipping A/S
ZITON A/S

Bag om Rederipanelet

Danske Rederier har spurgt 37 rederiers topchefer om deres syn på skibsfarten det næste år. 28 topchefer har svaret, hvilket giver en svarprocent på ca. 76 pct. De 28 rederier tegner sig for godt 84 pct. af den danskflagede handelsflåde.

Topcheferne er blevet bedt om at besvare en række spørgsmål om deres forventninger til ny teknologi og deres største bekymringer for erhvervet. Scoren er et uvægtet gennemsnit af besvarelserne.

Det er anden gang, at Danske Rederier gennemfører en undersøgelse af Rederipanelet. Den første blev gennemført i november 2016.

Spørgsmål til Rederipanelet:

1. Forventning til størrelsen på fremtidig besætning

Udviklingen går mod mere autonome skibe, hvor funktioner i mindre grad skal varetages fra skibene. Det kan betyde, at besætningen bliver reduceret. Set i forhold til den nuværende bemanning, hvor stor en andel af besætningen, forventer du, vil være reduceret i 2030?

2. Forventning til fremtidige muligheder

Hvilke af følgende muligheder ser du som de to største for din virksomhed, der er afledt af øget digitalisering (angiv to)?

- Udvikling af virksomhedens egen supply chain
- Effektivisering af relationen til myndighederne
- Nye kontaktflader til kunderne
- Nye kompetencer kan komme i spil blandt medarbejderne
- Adgang til nye markeder eller markedssegmenter
- Effektivisering af operationen i land
- Effektivisering af operationen til søs

3. Forventning til potentielle trusler

Hvor bekymret er du i forhold til følgende potentielle trusler til dit rederis vækstmuligheder?

- Usikker økonomisk vækst
- Tilgængelighed af medarbejdere med nøglekompetencer for forretningen
- Hastigheden af teknologiske omvæltninger
- Cybertrusler
- Regionale regimer for miljø- eller klimaregulering
- Overkapacitet i markedet
- Maritim sikkerhed
- Protektionisme på markeder verden over
- Ændrede produktionsmønstre pga. automatisering