

OVERENSKOMST
MELLEM
DANSKE REDERIER OVERENSKOMST II
OG
METAL MARITIME

FOR SKIBE REGISTRERET I
DANSK INTERNATIONALT SKIBSREGISTER (DIS)

§ 1. ANVENDELSESOMRÅDE

Stk. 1 Nærværende overenskomst er gældende for maskinofficerer (maskinister) i skibe med et fremdrivningsmaskineri på 750-3.000 KW registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) jf. DIS lovens § 10 stk. 2.

Med undtagelse af skibe omfattet af særoverenskomster eller lignende hvori Metal Maritime er part, er overenskomstens bestemmelser gældende for samtlige skibe indmeldt i Danske Rederier Overenskomst II (DRO II), hvorimod de særlige aftaler og hyretillæg kun er gældende for tjeneste i de skibs- og/eller aktivitetstyper de udtrykkeligt angiver.

§ 2. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1 Maskinisten, herefter benævnt officeren ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i rederiets DIS skibe.

Stk. 2 Ansættelsesforholdet bekræftes ved ansættelseskontrakt. Maskinbesætning, der fratræder/genansættes inden for en periode af 24 måneder siden sidste ansættelsesforholds ophør, generhverver sin fulde anciennitet. Såfremt der er enighed herom mellem den enkelte officer og rederiet, kan officeren ansættes på individuel kontrakt. Den mellem DRO II og Maskinmestrenes Forening indgåede rammeaftale danner grundlag for sådan individuel kontrakt.

Stk. 3 Afløsertjeneste af mere end tre måneders uafbrudt varighed betragtes som fastsættelse.

Stk. 4 I stedet for bestemmelserne i Lov om søfarendes ansættelsesforhold gælder vedrørende opsigelse følgende: 1 måneds gensidigt opsigelsesvarsel i de første 12 måneder. Herefter er opsigelsesperioden for rederiet 3 måneder.

Efter henholdsvis 5, 8 og 10 års ansættelse er rederiets opsigelsesfrist henholdsvis 4, 5 og 6 måneder. Officerens opsigelsesvarsel over for rederiet er i hele ansættelsesforløbet 1 måned.

Stk. 5 I en tidsbegrænset tjenesteaftale af rent midlertidig karakter, der ikke varer udover 1 måned, kan der frit aftales et kortere gensidigt opsigelsesvarsel. Er der intet aftalt er parterne enige om at opsigelse kan ske med dags varsel.

Stk. 6 En officer, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som uden at være berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold er berettiget til at deltage i et for officeren relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet der dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,-. Der kan efter aftale mellem officeren og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Stk. 7 Såfremt mindst halvdelen af de søfarende (dog mindst 5) omfattet af denne overenskomst opsiges som følge af rederiets uanfægtede forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil) etablerer rederiet en finansieringspulje til fordel for de opsagte medarbejdere. Puljen etableres ved, at rederiet for hver opsagt søfarende med mere end 5 års uafbrudt ansættelse i rederiet, der er omfattet af denne overenskomst, indbetaler hvad der svarer til 1 måneds hyre.

§ 3. LØNFORHOLD

Stk. 1 Den månedlige DIS hyre fremgår af det for den pågældende aktivitet gældende hyreblad.

Stk. 2 Såfremt der er enighed herom mellem den enkelte officer og rederiet, kan lønning aftales individuelt. I tilfælde hvor lønnen aftales individuelt mellem rederiet og den enkelte officer fastsættes lønnen på grundlag af officerens kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats. Rederiet skal mindst én gang årligt tage individuelt aflønnede officerens løn op til vurdering med henblik på en eventuel lønregulering.

Stk. 3 Den del af lønnen og pensionsbidraget, der måtte overstige det overenskomstmæssige niveau er at betragte som et individuelt forhandlet tillæg, hvori rederiet efter forhandling med den pågældende kan meddele at overenskomstmæssige stigninger vil blive modregnet.

Stk. 4 For at officeren, der er omfattet af Sømandsbeskatningslovens § 5, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige

skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at officeren giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om skibsofficerens skatteforhold.

Stk. 5 Lønnen udbetales månedsvist bagud ved overførsel til officerens konto i pengeinstitut og vil normalt vil være til disposition den næstsidste bankdag i måneden.

§ 4. ARBEJDSTID

A Tjeneste-fridagsmodel

Stk. 1 Tjenesten tilrettelægges i forholdet 1:1 så der inklusiv afholdelse af lovpligtig ferie tilstræbes et ligeligt forhold mellem ude- og hjemmeperioden. Hyren er den samme i ude- og hjemmeperioder.

Stk. 2 Med mindre andet er aftalt, udløber udmønstringsperioden, regnet fra afrejse bopæl til afmønstring normalt efter 13 uger. For hver 4 døgns overskridelse af en aftalt 13 ugers udmønstringsperiode, eller en anden længere aftalt udmønstringsperiode optjenes én ekstra fridag. For specialskibe og bugserbåde, er udmønstringsperioden i Nordeuropæisk fart normalt 30 dage og i fart udenfor dette område 60 dage. For hver 5 døgns overskridelse af en 60 dages udmønstringsperiode optjenes i bugserbåde en ekstra fridag.

Stk. 3 For hver dags tjeneste om bord, regnet fra dagen efter påmønstring til og med afmønstringsdagen, optjenes 0,803 fridage.

Stk. 4 Opspartet frihed afvikles fra hjemkomst og til og med påmønstringsdagen. Rejsedage som ikke samtidig er på- eller afmønstringsdage, kursud dage med undtagelse af de i § 11 nævnte, samt sygedage i frihedsperioden er optjenings- og afviklingsneutrale dage, hvor der hverken optjenes eller afvikles frihed.

Stk. 5 Indtil 15 kalenderdages frihed kan afvikles på forskud. Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale yderligere indtil 15 kalenderdages frihed afspadseret på forskud.

Stk. 6 Der kan mellem rederiet og den enkelte officer træffes aftale om kontanterstatning af overskydende fridage. Ved kontanterstatning af fridage ydes en dags hyre pr. fridag.

Stk. 7 Opsparede fridage kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende. Ikke afviklede fridage, der henstår ved ansættelsesforholdets ophør, kontanterstattes med en dags hyre pr. fridag.

B Generelt vedrørende arbejdstiden m.v.

Stk. 1 Hvis bestemmelserne vedrørende tjeneste/fridagsmodellerne viser sig at blive anvendt på en uhensigtsmæssig måde, er organisationerne enige om at drøfte de konkrete eksempler med henblik på at borteliminere de konstaterede uhensigtsmæssigheder.

Stk. 2 Med mindre andet er aftalt er officeren ansat uden højeste tjenestetid men med respekt af de til enhver tid gældende hviletidsregler. I lønnen er indregnet betaling for alt forekommende arbejde, herunder også ekstraordinært merarbejde. Arbejdstiden tilrettelægges i samarbejde med nærmeste leder, og officeren påtager sig ethvert arbejde, der med rimelighed kan forlanges under hensyntagen til det gældende arbejdsmønster om bord.

Stk. 3 Der er mellem parterne indgået aftale om, at reglerne om hviletid kan fraviges, indenfor de i bekendtgørelse om hviletid for søfarende fastsatte rammer. Aftalens nærmere indhold er optrykt bagerst i overenskomsten.

Stk. 4 Såvel rederi som officer tilstræber at arrangere udrejse til tjeneste, så det tilsikres, at officeren er udhvilet ved tjenestens begyndelse.

§ 5 FERIE OG FRIDAGE

Stk. 1 Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

Stk. 2 Officeren optjener 36 dages løbende ferie. Med mindre andet er aftalt, afholdes lovpligtig ferie i den første hjemmeperiode, der påbegyndes efter 1. maj. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder. For officerer, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, kan der enten ske fradrag i hyren (f.eks. 27/30) eller holdes ferie uden løn.

Stk. 3 Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn, optjent i det foregående kalenderår.

Stk. 4 Ved officerens udtræden indbetales godtgørelse for tilgodehavende ferie til Danske Rederiers feriekortordning.

§ 6. EKSTRAORDINÆR TJENESTEFRIHED

Stk. 1 Til officerer med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at officeren indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Stk. 2 Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

§ 7. SENIORORDNING

Stk. 1 Ønsker en officer inden opnåelse af pensionsalder at arbejde på nedsat tid kan det, hvis enighed herom, ske på nærmere med rederiet aftalte vilkår. Ved eventuel aftale om deltid med lønreduktion, opretholdes det aftalte pensionsbidrag.

§ 8. SYGDOM

Stk. 1 Officeren har ret til løn under sygdom i henhold til de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel gældende bestemmelser.

Stk. 2. En uarbejdsdygtig officer, der i de foregående 12 måneder har oppebåret sygehyre i 4 måneder eller mere, og af helbredsmæssige grunde er varigt ude af stand til at forrette tjeneste, kan uanset hvad der følger af § 2 stk. 4 opsiges med lovens korteste varsel.

§ 9. GRAVIDITET OG BARSEL

Stk. 1 Til kvindelige officerer omfattet af denne overenskomst, som på det forventede fødselstidspunkt har mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre under fravær på grund af graviditet og barsel i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og i indtil 20 uger efter fødslen (barselorlov).

Stk. 2 Retten til graviditets- og barselshyre iht. § 18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. berøres ikke heraf.

Stk. 3 Til adoptanter udbetales hyre under barsel i 20 uger efter barnets modtagelse i hjemmet.

Stk. 4 På samme vilkår ydes til faderen hyre under 2 ugers fædreorlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage) med hyre, som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5 Endvidere ydes den søfarende hyre under forældreorlov i indtil 6 uger indenfor 52 uger efter fødslen/adoptionen, dog maksimeret til et beløb svarende til den i hyretabellen for specialskibe gældende grundløn.

Stk. 6 Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets- og barselsorlov, fædre- samt forældreorlov, jf. stk. 1-5 at rederiet er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til officeren pro rata. Hvis rederen ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til officeren.

Stk. 7 Det er desuden en forudsætning for at opnå den ovenfor nævnte hyre i forbindelse med graviditets-, barsels- og forældreorlov, at officeren senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt skriftligt retter henvendelse til rederiet herom.

§ 10. PENSIONSORDNING

Stk. 1 Officeren holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Metal Maritime og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionsindbetalingerne fra rederiet og officeren fremgår af hyretillægget.

Stk. 2 Rederiet er herudover villig til at administrere officerens frivillige pensionsindbetalinger.

Stk. 3 Såfremt der indgås aftale om tjenestetidsnedsættelse med lønreduktion, sker der ikke reduktion af det aftalte pensionsbidrag. Omkostningen herved afholdes af officeren.

§ 11. UDDANNELSE

Stk. 1 Officerer er inden for et kalenderår pligtig efter rederiets anvisning at afvikle indtil 5 kalender (løbende) dages frihed i forbindelse med deltagelse i kurser, der af rederiet er meddelt officeren senest 1. december i det pågældende kalenderår.

Stk. 2. I den udstrækning officerens deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser ikke kan rummes indenfor førnævnte dage, afvikles ligeledes frihed ved deltagelse i sådanne kurser.

Stk. 3 Såfremt en officer ikke senest ved udløbet af det pågældende kalenderår over for rederiet har fremsat ønske om at benytte evt. resterende dage efter stk. 1 til relevante uddannelsesformål i det følgende kalenderår, bortfalder evt. ikke-forbrugte dage som kursusdage, men beholdes som fridage. De af officeren evt. ønskede dage til uddannelse (jf. ovenfor) skal

aftales med rederiet og være forbrugt inden udgangen af efterfølgende kalenderår.

Stk. 4 Rederiet afholder kursusudgifter til de i stk. 1-3 nævnte kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved officerens deltagelse i de nævnte kurser afholdes af rederiet enten efter nærmere aftale eller efter regning.

§ 12. FORSIKRINGER

Stk. 1 Under rejse for rederiets regning har rederiet pligt til at dække risikoen for officerens rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de fastsatte beløb i den gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

§ 13. REGLER FOR ORGANISATIONSMÆSSIG BEHANDLING

Stk. 1 Enhver uoverensstemmelse af faglig karakter, som ikke har kunnet løses af parterne, kan indbringes for mægling, hvor hver af parterne deltager. Lykkes det ikke på denne måde at nå til enighed, kan sagen henvises til voldgift, såfremt begge parter begærer dette. Voldgiftsretten består af fire medlemmer udpeget af DRO II med 2 og Metal Maritime med 2 samt en opmand valgt af de 2 foreninger i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten. Voldgiftsrettens kendelse er endelig.

Stk. 2 Såfremt en tvist af en af foreningerne ønskes afgjort ved domstolene skal Arbejdsretten i København være værneting.

Stk. 3 Bestående tjenesteforhold må ikke forringes som følge af denne overenskomst.

§ 14. VARIGHED

Stk. 1 Denne overenskomst for DIS registrerede skibe træder i kraft den 1. april 2018 og kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders skriftligt varsel til en 1. april dog tidligst den 1. april 2020.

PROTOKOLLATER

1. TALSMANDSORDNING

Hvor der i et rederi er ansat mere end 3 maskinister omfattet af denne overenskomst, kan disse imellem sig vælge en talsmand. Talsmanden nyder ikke beskyttelse som tillidsmand.

2. SÆRLIG UDDANNELSE

I erkendelse af, at flere af de rederier der anvender denne overenskomst, eller overenskomster indgået i tilknytning hertil, har et behov for, at maskinister med sønæringsbevis som skibsmaskinist af 2. grad sikres sejltid til opnåelse af sønæringsbevis som skibsmaskinist af 1. grad, er disse rederier indstillet på årligt at stille mindst 4 sådanne uddannelsesstillinger til rådighed. Aftalen kan af parterne selvstændigt opsiges til bortfald med 4 måneders varsel til udgangen af en overenskomstperiode.

Ansættelse sker i henhold til en midlertidig uddannelsesaftale, der ophører ved af- eller ommønstring efter opnåelse af den til erhvervelse af bevis som skibsmaskinist af 1. grad fornødne sejltid. Som et eksempel på en sådan aftale henviser parterne til "Juniormaskinistaftalen" mellem rederiet Esvagt og Metal Maritime, som, bortset fra betalingselementer hvor der reduceres med 20%, indebærer ansættelse på almindelige overenskomstmæssige vilkår.

Metal Maritime kan indstille egnede kandidater til ledige uddannelsesstillinger, men der er mellem parterne enighed om, at dette ikke medfører en pligt til ansættelse for medlemsrederierne, men alene medfører en pligt til at vurdere kandidaten.

DRO II meddeler på anmodning af Metal Maritime antallet af søfarende, der aktuelt er under uddannelse i anledning af denne aftale.

3. ARBEJDS- OG KØJETØJ

Rederiet stiller kedeldragt eller lignende arbejdstøj samt arbejdshandsker og sikkerhedsfodtøj til rådighed for officeren. Rent sengelinned og rene håndklæder stiles til rådighed for officeren hver 14. hhv. hver 7 dag.

TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST HYRESATSER

TRADITIONELLE TØRLASTSKIBE

I skibe, hvor der beskæftiges 2 mand i maskinen aflønnes mester nr. 2 som enemester i skibe fra 750 kw til 1000 kw.

Hyre fra 1. april 2018:

	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
Enemester 750/1000 KW	18.712	19.135	19.288	19.534
Maskinchef 1001/3000 KW	20.365	20.788	20.941	21.187

Pensionspræmier fra og med 1. april 2018

	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
Enemester 750/1000 KW				
Rederiets andel	1.087	1.112	1.121	1.136
Maskinistens andel	543	556	561	568

	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
Maskinchef 1001/3000 KW				
Rederiets andel	1.186	1.211	1.220	1.235
Maskinistens andel	593	606	610	618

Pensionspræmier fra og med 1. januar 2019

	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
Enemester og Maskinchef				
Rederiets andel	1.200	1.200	1.200	1.200
Maskinistens andel	600	600	600	600

Hyre fra 1. april 2019:

	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
Enemester 750/1000 KW	19.112	19.535	19.688	19.934
Maskinchef 1001/3000 KW	20.765	21.188	21.341	21.587

SPECIALSKIBE

Hyre fra 1. april 2018:

Hyre april 2018	Maskinchef	Maskinmester
Nyansat under 12 mdr. (27/30)	22.707	20.824
Grundløn	25.163	23.071
Efter 1 års anciennitet	25.898	23.679
Efter 3 års anciennitet	26.089	23.870
Efter 5 års anciennitet	26.280	24.061

Hyre fra 1. januar 2019

Hyre januar 2019	Maskinchef	Maskinmester
Nyansat under 6 mdr.	22.257	20.374
Nyansat efter 6 mdr.	22.707	20.824
Grundløn under 12 mdr.	25.163	23.071
Efter 1 års anciennitet	25.898	23.679
Efter 3 års anciennitet	26.089	23.870
Efter 5 års anciennitet	26.280	24.061

Hyre fra 1. april 2019

Hyre april 2019	Maskinchef	Maskinmester
Nyansat under 6 mdr.	22.257	20.374
Nyansat efter 6 mdr.	23.107	21.224
Grundløn under 12 mdr.	25.563	23.471
Efter 1 års anciennitet	26.298	24.079
Efter 3 års anciennitet	26.489	24.270
Efter 5 års anciennitet	26.680	24.461

Indtil 31. december 2018 udgør rederiets pensionsbidrag 4 % af den ovenfor anførte hyre og maskinofficerens bidrag, der fradrages hyren 2 %.

Pensionspræmier fra og med 1. januar 2019

Enemester og Maskinchef	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
Rederiets andel	1.200	1.200	1.200	1.200
Maskinistens andel	600	600	600	600

BUGSERBÅDE

Hyre pr. 1. april 2018 og pr. 1. april 2019

Hyre - Mester	April 2018	April 2019
Under 12 mdr. jf. § 5 stk. 2	20.553	20.953
Grundløn	22.771	23.171
Efter 1 år anc.	23.249	23.649
Efter 3 år anc.	23.817	24.217
Efter 5 år anc.	24.522	24.922
Efter 8 år anc.	24.949	25.349
Efter 12 år anc.	25.519	25.919
Efter 15 år anc.	26.517	26.917

Pensionspræmier fra og med 1. april 2018

Bugser	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
Rederiets andel	1.186	1.211	1.220	1.235
Maskinistens andel	593	606	610	618

Pensionspræmier fra og med 1. januar 2019

Bugser	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
Rederiets andel	1.200	1.200	1.200	1.200
Maskinistens andel	600	600	600	600

GENERELT:

Maskinofficerer, der har erhvervet el-kompetencer i henhold til STCW regel III/6, oppebærer et månedligt tillæg der udgør kr. 300. Hyren udbetales både under tjeneste og i hjemmeperioder m.v. Kostpenge under frihed er indregnet i hyren. Såfremt maskinistens pensionsbidrag pr. 1. januar 2019 måtte være højere end det, der følger af overenskomsten, sker der ikke nedsættelse heraf.

Collective agreement exempting rest hour regulations

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA have agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

- (a) In accordance with Article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.
- (b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1016 of 16th August 2013 on seafarer's hours of rest, the following exceptions have been agreed upon:
- (c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.
- (d) The hours of daily rest may be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hours periods in any 7-days period.
- (e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.

[http://go/cases/EMN4/EMN-2016-00555/Dokumenter/Overenskomststudkast/Ny overenskomst - endelig.docx](http://go/cases/EMN4/EMN-2016-00555/Dokumenter/Overenskomststudkast/Ny%20overenskomst%20-%20endelig.docx)