

**DIS-OVERENSKOMST
(SPECIALSKIBE)
2020-2023**

mellem

DANSKE REDERIER OVERENSKOMST II (DRO II)

og

**METAL MARITIME
(skibsassistenter/skibsmekanikere)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – Ansættelse og opsigelse	1
§ 2 – Lønninger	2
§ 3 – Pensionsforsikring.....	3
§ 4 – Tjeneste	4
§ 5 – Ferie	4
§ 6 – Frihed	5
§ 7 – Sygdom og barsel.....	6
§ 8 – Fratrædelse	7
§ 9 – Diverse forhold	7
§ 10 – Tals- og tillidsmandsordning	8
§ 11 – Behandling af fagretlige uoverensstemmelser	8
§ 12 – Overenskomstens varighed	9
PROTOKOLLATER	10
HYREBILAG	11

**DIS-OVERENSKOMST
(SPECIALSKIBE)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
DANSKE REDERIER OVERENSKOMST II (DRO II)
1. MARTS 2020**

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem DRO II og Metal Maritime (skibsassistenter/skibsmekanikere), som benævnes Basisoverenskomsten.

Med henvisning til basisoverenskomstens anvendelsesområde gælder nærværende overenskomst for specialskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister. Specialskibe er fartøjer, der ikke udelukkende udfører transport- og bugseropgaver eller vagt- eller forsyningsopgaver i relation til udvinding af olie og gas.

Overenskomsten omfatter skibsmekanikere, faglærte skibsassistenter, befarne og ubefarne skibsassistenter samt menigt personel tilknyttet skibets særlige opgaver (assistenter).

§ 1 – Ansættelse og opsigelse

Stk. 1. Den søfarende ansættes i rederiet i henhold til gældende lov om søfarendes ansættelsesvilkår m.v. (sømandsloven) samt nedenstående bestemmelser.

Stk. 2. Den søfarende er pligtig til at gøre tjeneste i de skibe, som rederiet ejer eller disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 3. I stedet for bestemmelserne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. gælder vedrørende opsigelse følgende:

	Rederiet	Søfarende
Indtil 6 måneder	7 dage	7 dage
6 måneder – 3 år	1 måned	1 måned
3 år – 10 år	3 måneder	1 måned
Efter 10 år	4 måneder	1 måned

Stk. 4. Det gensidige opsigelsesvarsel for afløsere, der ikke er ansat for en bestemt tid eller rejse, kan i de første 3 måneders ansættelse reduceres til 1 dag (24 timer). Afløsertjeneste, der strækker sig over mere end 3 måneder, betragtes som fastansættelse.

Stk. 5. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tøm, ændres beløbet forholdsmæssigt.

Stk. 6. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være sagligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

Stk. 7. En søfarende, der som følge af sygdom eller legemsskade afskediges efter § 16 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., er som minimum berettiget til sygehyre efter ansættelsesforholdets ophør i en periode svarende til mindst halvdelen af den søfarendes opsigelsesvarsel.

Stk. 8. Under forudsætning af, at rederiet modtager støtte fra Kompetenceudviklingsfonden svarende til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn og eventuel deltagerbetaling, kan der mellem rederiet og den søfarende aftales, at der ydes hyre i forbindelse med den søfarendes deltagelse i relevant selvvalgt efteruddannelse.

§ 2 – Lønninger

Stk. 1. Den søfarende oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed samt kompensation for 5 feriefri-dage, samt de særlige arbejdsopgaver, der følger af skibets opgaver. Hyren ydes under ansættelsen såvel under tjeneste om bord som under frihed.

Stk. 2. For at nyansatte kan indgå i tjeneste/frihedsordningen udgør den månedlige hyre indtil 31. august 2020 i det første ansættelsesår 27/30 af den til enhver tid gældende hyre, idet ferie i det første ansættelsesår forudsættes optjent andet steds og eventuelt dækket af udstedt feriekort fra tidligere arbejdsgiver. For at nyansatte kan indtræde i pensionsordningen allerede efter 3 måneders

ansættelse, er der herudover fratrukket et mindre beløb i den månedlige hyre i det første ansættelsesår. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af nævnte tillæg til overenskomsten.

- Stk. 3. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i LBK nr. 131 af 07/02/2020 om beskatning af søfolk (sømandsbeskatningsloven), kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.
- Stk. 4. Hyren dækker 330 timers arbejde pr. 30 dages tjeneste. Arbejde herudover honoreres med overtidsbetaling pr. påbegyndte halve time efter satsen fra basisoverenskomsten.
- Stk. 5. Der ydes en godtgørelse svarende til 2,8 % af den ferieberettigede løn. Med virkning pr. 1. marts 2020 beregnes bidraget som 4,0 % af den ferieberettigede løn, optjent i den forudgående opgørelsesperiode. Godtgørelsen forhøjes med virkning pr. 1. marts 2020 med yderligere 1,0 %, pr. 1. marts 2021 med yderligere 1,0 % og pr. 28. februar 2022 med yderligere 1,0 %.

Beløbet, hvori feriepenge er indeholdt, udbetales ved årets udgang eller ved fratræden.

Godtgørelsen ud over 4 pct. point udbetales løbende sammen med medarbejderens løn. For så vidt angår godtgørelsen på de 4 pct. point, opgøres saldoen og vil blive udbetalt som sædvanligt. Den enkelte medarbejder og virksomheden kan aftale, at det samlede godtgørelsesbeløb udbetales løbende sammen med lønnen eller som hidtil fastsat.

§ 3 – Pensionsforsikring

- Stk. 1. De af denne særoverenskomst omfattede søfarende holdes efter 3 måneders ansættelse pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.

Den samlede pensionspræmie udgør 7,2 %, hvoraf rederiets andel er 2/3 og den søfarendes 1/3.

Pensionspræmierne beregnes på basis af det til enhver tid gældende hyretillæg til nærværende særoverenskomst.

Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid,

pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre, der pr. 1. marts 2017 udgør kr. 3.850.

Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Under 14 ugers barselsorlov jf. § 7 stk. 6, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse udgør pr. måned kr. 2.040 hvoraf rederiet betaler kr. 1.360 og den søfarende kr. 680.

§ 4 – Tjeneste

Stk. 1. Den søfarende er efter skibsledelsens anvisninger pligtig til at udføre alle arbejdsopgaver i relation til skibet og dets operationer under skyldig hensyntagen til den ansattes kvalifikationer.

Ud over skibstjenesten omfatter disse opgaver blandt andet an- og afhugning samt surring af gods, truckkørsel og omrigning af kran og andet materiel med tilknytning til skibets opgaver.

Stk. 2. Udmønstrings/tjenesteperioden meddeles af rederiet i forhold til de projektopgaver, som rederiet har for skibene. Ved sejlads i nordeuropæisk fartsområde er tjenesteperioden normalt 30 dage. Ved andre sejladser normalt 60 dage.

Stk. 3. Tjenesteperioden regnes pr. kalenderdøgn fra påmønstring om bord. Der optjenes 0,8 dages frihed pr. tjenestedag (5 feriefridage pr. år indregnet). På- og afmønstringsdage, samt rejsedage, tæller som ”nul-dage” hvor der ikke optjenes eller afvikles frihed. Tilsvarende gælder kursusdage samt under sygdom.

I tilfælde af længerevarende sygdom indsætter rederiet en afløser, såfremt det vil medføre forlænget tjeneste udover 14 dage for den påmønstrede.

Stk. 4. For hver påbegyndt 4 døgn overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

§ 5 – Ferie (gældende frem til 31. august 2020)

Stk. 1. Der tilkommer den søfarende ferie, jf. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende, under hensyn til bestemmelserne i nærværende paragraf.

Stk. 2. Der optjenes 36 løbende kalenderdages ferie pr. år.

Stk. 3. Ferieafholdelse er en integreret del af afviklingen af en hjemmeperiode. Der

afvikles således i princippet 3 feriedage pr. kalendermåned, eller for brudte måneder pro rata heraf. Hovedferien afvikles i den første hjemmeperiode på minimum 3 uger efter den 1. maj efter optjeningsåret. Den resterende ferie afvikles i den næstfølgende hjemmeperiode på minimum 15 dage.

Stk. 4. Ferieåret er det efter optjeningsåret følgende kalenderår.

Stk. 5. Den søfarende ydes løn under ferie. Der er i overenskomstens hyretillæg taget højde for, at den søfarende ikke har optjent ret til ferie med løn fra rederiet i første ansættelsesår, jf. § 2, stk. 2.

Stk. 6. Den søfarende ydes endvidere ferietillæg på 1 % af den i optjeningsåret indtjente nettoløn, dog ikke af hyre under ferie og ferietillæg. Ferietillæg udbetales i forbindelse med det følgende ferieårs begyndelse.

Stk. 7. Ved opsigelse af ansættelsesforhold med 1 måneds varsel, eller mere, kan 3 dages ferie afvikles pr. måned.

§ 5 Ferie (gældende fra 1. september 2020)

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

§ 6 – Frihed

Stk. 1. Frihed kan efter gensidig aftale gives som hele eller halve dage i forbindelse med ophold i havn, herunder oplæg og dokning.

Stk. 2. Frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.

Stk. 3. Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere

varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og fortæring afholdes af rederiet.

Stk. 4. Overskydende fridage kan efter gensidig aftale kontanterstattes.

§ 7 – Sygdom og barsel

Stk. 1. Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom afvikles ikke frihed.

Stk. 2. Der oppebæres almindelig hyre under sygdom.

Stk. 3. På anmodning skal der fremskaffes lægeerklæring. Omkostninger til lægeerklæring afholdes af rederiet, når der samtidig fremsendes kvittering herfor.

Stk. 4. I tilfælde af sygdom om bord, betragtes den ansatte som værende under tjeneste. Der optjenes og forbruges dog ikke frihed.

Stk. 5. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) § 18 d i forbindelse med graviditet og barsel.

Stk. 6. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt 14 ugers barselorlov. Under samme forudsætninger ydes mandlige søfarende overenskomstmæssig hyre under 2 ugers fædreorlov. Indtil 1. juli 2020 ydes endvidere hyre til forældreorlov i indtil 8 uger. Med virkning fra 1. juli 2020 betaler rederiet hyre under fravær i indtil 16 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.

De 16 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets-, barsels- fædre- og forældreorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagspengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden

for en 12 måneders periode.

§ 8 – Fratrædelse

Stk. 1. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr. Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

§ 9 – Diverse forhold

Stk. 1. Rederiet stiller arbejdstøj herunder wirehandsker til rådighed i fornødent omfang og i særlig grad ved udførelse af snavset eller smudsigt arbejde.

Endvidere stiller rederiet køjetøj bestående af madras, hovedpude med betræk, dyne med betræk, lagner og tæppe til rådighed. Sengelinned udskiftes mindst hver 14. dag.

Stk. 2. Indtagelse af alkohol eller narkotika under enhver form vil medføre øjeblikkelig afskedigelse (bortvisning).

Den udmønstrede accepterer at lade sig underkaste lægeundersøgelse til kontrol for alkohol- og/eller narkotikaindtagelse, når og hvis dette beordres af skibslæge eller rederi.

Enhver form for besiddelse af narkotika om bord vil ligeledes medføre øjeblikkelig afskedigelse.

Stk. 3. En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

§ 10 – Tals- og tillidsmandsordning

Stk. 1. Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.

Stk. 2. Hvor der i et rederi er beskæftiget mere end 4 søfarende omfattet af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Rederiforeningen inden 8 dage over for Metal Maritime gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for rederiet. Agter rederiet at opsig en tillidsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.

Stk. 5. Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold. Såfremt en tillidsrepræsentant opsiges af tvingende årsager, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 1 måned. Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 2 måneder, dog maksimalt 5 måneders varsel.

§ 11 – Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det

påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

Stk. 3. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 12 – Overenskomstens varighed

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2020 og kan med 3 måneders skriftlig varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2023.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

PROTOKOLLATER

SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidig er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

KOMPETENCEUDVIKLING

Med virkning fra 1. april 2020 indbetales et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomster, til rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der pr. 1. marts 2020 udgør kr. 0,20. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(Specialskibe)
MELLEM
METAL MARITIME
OG
DANSKE REDERIER OVERENSKOMST II**

Løn pr. 1. marts 2020	Under 1 år (27/30)	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Over- tidssats pr. ½ time
Skibsmekaniker	17.167	19.246	19.438	19.678	20.051	40,92
Faglært skibsassistent	16.982	19.038	19.230	19.471	19.844	40,92
Befaren skibsassistent	16.633	18.646	18.877	19.118	19.491	40,92
Assistent	16.285	18.254	18.485	18.726	19.099	40,92
Ubefaren skibsassistent	13.140	14.550	14.794	14.831	14.970	27,72

Løn pr. 1. marts 2021	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Overtids- sats pr. ½ time
Skibsmekaniker	19.600	19.792	20.032	20.405	41,56
Faglært skibsassistent	19.390	19.582	19.823	20.196	41,56
Befaren skibsassistent	18.998	19.229	19.470	19.843	41,56
Assistent	18.606	18.837	19.078	19.451	41,56
Ubefaren skibsassistent	14.888	15.132	15.169	15.308	28,16

Løn pr. 1. marts 2022	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Overtids- sats pr. ½ time
Skibsmekaniker	19.948	20.140	20.380	20.753	42,21
Faglært skibsassistent	19.738	19.930	20.171	20.544	42,21
Befaren skibsassistent	19.346	19.577	19.818	20.191	42,21
Assistent	18.954	19.185	19.426	19.799	42,21
Ubefaren skibsassistent	15.221	15.465	15.502	15.641	28,59

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i overenskomstperioden i alt 7,2 % af ovennævnte hyrer, hvoraf 4,8 % betales af rederiet og 2,4 % af den søfarende, jf. dog overenskomstens § 3. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 3.850.

Den månedlige (27/30) hyregældende pr. 1. marts 2020 er, jf. § 2 stk. 2, for stillingerne skibsmekaniker, faglært skibsassistent, befaren skibsassistent og assistent reduceret med hhv. kr. 190, kr. 188, kr. 183, kr. 179.

http://go/cases/EMN19/EMN-2020-00081/Dokumenter/Overenskomst - Endelig/MM_DRO II_Specialskibe_Skibsassistenter_Skibsmekanikere 2020-2023 - endelig.docx