

**DIS
Coaster overenskomst
(2017-2020)**

mellem

Rederiforeningen af 2010

og

3F Sømændene

Gældende fra 1. juli 2017

DIS
Coaster overenskomst
mellem
Rederiforeningen af 2010
og
3F Sømændene
1. juli 2017

§ 1

På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) og nedenfor anførte bestemmelser.

Den i § 12, stk.1, i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. anførte 12 måneders tjenesteperiode fastsættes dog for skibsansatte til 6 måneder.

For rederiansatte gælder særlige forhyringsbetingelser.

Hovedaftalen af 12. december 1989 med protokollat af 24. oktober 1996.

§ 2

Stk. 1 Parterne er enige om, at når medlemmer af Rederiforeningen af 2010 ansætter søfarende, som er medlemmer af Sømændenes Forbund, sker det i henhold til denne overenskomst. Såfremt Sømændenes Forbunds hyreanvisning anvendes, er Sømændenes Forbund forpligtet til fortrinsvis at anvise medlemmer tilpasset de mindre skibe.

Stk. 2 Hvor medlemmer af Sømændenes Forbund ønsker det, opkræver og videregiver rederiet af optjent hyre forudbetalt kontingent til forbund og/eller A-kasse efter samme retningslinjer som Danske Rederier.

§ 3

Hyren fremgår af vedlagte hyretillæg.

Ved beregning af anciennitet medregnes al effektiv sejlads i samme rederi. Det er dog en betingelse for at opnå anciennitetstillæg, at den pågældende ikke har været fraværende fra rederiet i over 12 måneder: Undtaget herfra er fravær pga. militærtjeneste eller sygdom.

Anciennitetstillæg ydes med et månedligt beløb, der fremgår af vedlagte hyretillæg.

I tankskibe ydes et tillæg på 4,8 % af grundhyren.

Når den søfarende ikke modtager kosten om bord ydes kostpenge med 84,- kr. pr. dag.

Overenskomsten dækker alle arbejdsfunktioner for menige om bord.

SÆRLIG OPSPARING

Den søfarende optjener 2 % af den ferieberettigede løn i særlig opsparing. Med virkning pr. 1. juli 2017 beregnes bidraget som 2,7 %, med virkning fra 1. juli 2018 som 3,4 % og med virkning fra 1. juli 2019 som 4,0 % af den ferieberettigede løn, optjent i den forudgående opgørelsesperiode. I beløbet er indeholdt feriepenge. Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen, og beløbet udbetales. For skibsansatte opgøres ovenstående beløb udelukkende ved udmønstringsperiodens afslutning sammen med slutafregning for denne.

§ 4

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, der lægges med 8 timer mandag og tirsdag, 7 timer onsdag, torsdag og fredag. Al arbejde herudover og arbejde på helligdage betales med overtid.

Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører normalarbejdstid ved døgnets begyndelse. Grundlovsdag slutter arbejdstiden kl.12.00.

Den daglige arbejdstid kan opdeles i højst to perioder.

Når et besætningsmedlem har arbejdet i 16 på hinanden følgende timer kun afbrudt af de normale spisepauser, skal der gives mindst 5 timer frihed til at hvile. Hviletidsreglerne i § 57 i lov om søfarendes ansættelsesforhold skal endvidere iagttages. Ved døgn forstås i den forbindelse den 24 timers periode, der starter ved arbejdstidens begyndelse i kalenderdøgnet.

Spisepauser: ½ times frokost, mindst ½ times middag og ½ times kaffepause.

Der ydes hvert besætningsmedlem to fridage pr. måned.

Den ansatte har ret til 5 feriefridage pr. år. Feriefridagene optjenes månedsvis pro rate i forhold til 12 måneders ansættelse. Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede feriefridage til gældende hyre.

§ 5

Ved forhyringen kan det aftales, at den søfarende yder indtil 40 timers ekstra tjeneste pr. måned og herfor modtager et rådighedstillæg. De 40 timer kan anvendes til arbejder, som ikke kan udsættes af hensyn til skibets drift.

§ 6

Der ydes ferie i henhold til gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende samt den mellem Rederiforeningen af 2010 og 3F/Sømandene indgåede ferieoverenskomst.

§ 7

Denne overenskomst træder i kraft den 1. juli 2017 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. juli, dog tidligst til den 1. juli 2020.

Protokollater

1. Pensionsordning

Pensionsordningen, der omfatter samtlige befarne, oprettes i en af Sømændenes Forbund udpeget pensionskasse/forsikringselskab.

Til pensionsordningen indbetaler rederierne månedligt for ansatte et beløb svarende til en procentsats af den gennemsnitlige årlige faste hyre inklusive anciennitetstillæg og kostpenge samt eventuelt rådighedstillæg. Tilsvarende betaler den ansatte en procentsats af den samlede beregnede hyre. Procentsatserne fremgår af et til enhver tid gældende hyretillæg.

Kabys- og cateringpersonale og ubefarne søfarende, som er over 20 år og har mere end 24 måneders effektiv sejltilid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med de satser, som fremgår af hyretillægget.

Ubefarne med under 24 måneders sejltilid holdes af rederiet omfattet af den til pensionsordningen knyttede sundhedsforsikring for et beløb på indtil kr. 840 om året.

2. Seniorordning

Fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder kan der mellem den enkelte medarbejder og rederiet træffes aftale om seniorordning på omkostningsneutralt grundlag.

I seniorordningen kan medarbejderen vælge at anvende indbetalingen til særlig opsparing til finansiering af seniorfridage. Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere hele eller en del af pensionsbidraget (dog ikke deri indeholdte forsikringspræmier) til seniorfridage.

Såfremt der måtte være behov herfor, kan der mellem parterne nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på det maritime område.

3. Vagtofficerer

Inden for rammerne af funktionærlovens §§ 10 til 14 anerkender Rederiforeningen af 2010, at 3F/Sømændene kan repræsentere vagtofficerer (STCW II-4), der er medlemmer af forbundet, og varetager deres interesser. I tilfælde af uoverensstemmelser angående den foreliggende hyrekontrakts vilkår, er parterne enige om, at søge uoverensstemmelsen bilagt ved voldgift i mangel af en mindelig løsning. Foranstående hindrer ikke vagtofficeren eller forbundet på dennes vegne at indbringe spørgsmålet for de almindelige domstole.

4. Efteruddannelse

Overenskomstens parter er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af sørhvervets konkurrenceevne. Anskues dette forhold i den videre sammenhæng, er det anbefalelsesværdigt, at den enkelte søfarende ud fra egen tilskyndelse får mulighed for at opnå en forbedring af sit uddannelsesniveau. Derfor fastsættes følgende retningslinier:

Frihed og løn under uddannelse.

Deltager en søfarende på rederiets foranledning i et kursus, betales i denne periode hyre ekskl. kostpenge. Rederiet betaler alle de med kurset forbundne omkostninger, herunder rejse, ophold og eventuelle kursusafgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet feriepenge og pension.

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold - efter ni måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter - eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet.

Der afvikles ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

5. Kompetenceudviklingsfond

Der indbetales 780 kr. pr. år til den mellem parterne aftalte kompetenceudviklingsfond. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der pr. 1. oktober 2017 udgør kr. 0,25. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

6. Kompetenceudvikling

Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som

betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

7. Barsels-/fædreorlov

Stk. 1 Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Stk. 2 Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov) inklusive de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. § 18 d. nævnte 2 måneders hyre.

Stk. 3 Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 4 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 4 På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5 Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 11 uger indtil 52 uger efter fødslen, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 5 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende uger ydes til enten den ene eller den anden forælder.

Stk. 6 Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7 Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 4, 6 og 7, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

Stk. 8 Under de 14 ugers barselsorlov indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Det samlede pensionsbidrag pr. måned udgør 2.040 kr.

Af ovenstående bidrag betaler rederen 2/3 (kr. 1.360) og den søfarende 1/3 (kr.680).

Der ydes ikke compensationstillæg for den skattemæssige værdi af den søfarendes bidrag.

8. Børns hospitalsindlæggelse

Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også når indlæggelse sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

**DIS
HYRETILLÆG TIL
COASTER OVERENSKOMSTEN**
mellem
REDERIFORENINGEN AF 2010
og
3F SØMÆNDENE

Gældende pr. 1. juli 2017	Grundhyre pr. måned	Inkl. Råd. Pr. måned	Overtid pr. ½ time
Befarne/faglærte skibsass./matroser	14.192	17.762	44,61
Ubefarne skibsass./matroser o/24 mdr. sejltid	11.271	13.965	33,67
Ubefarne skibsass./matroser u/24 mdrs. Sejltid	11.201	13.895	33,67
Skibsassistentelever	10.336	12.490	26,93
Kabys/cateringspersonale med over 2 års sejltid	12.920	16.085	39,56
Kabys/cateringspersonale med under 2 års sejltid	10.668	13.228	31,99

ANCIENNITETSTILLÆG: Pr. måned.

Efter 1 år	kr. 534,4
Efter 3 år	kr. 618,4
Efter 5 år	kr. 675,4
Efter 10 år	kr. 758,4
Efter 12 år	kr. 810,4

Pension:

12,0 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge
8,0 % betales af rederen
4,0 % af den søfarende

DIS
HYRETILLÆG TIL
COASTER OVERENSKOMSTEN
 mellem
REDERIFORENINGEN AF 2010
 og
3F SØMÆNDENE

Gældende pr. 1. juli 2018	Grundhyre pr. måned	Inkl. Råd. Pr. måned	Overtid pr. ½ time
Befarne/faglærte skibsass./matroser	14.432	18.058	45,32
Ubefarne skibsass./matroser o/24 mdrs. Sejltid	11.511	14.247	34,20
Ubefarne skibsass./matroser u/24 mdrs. Sejltid	11.441	14.177	34,20
Skibsassistentelever	10.576	12.764	27,35
Kabys/cateringspersonale med over 2 års sejltid	13.160	16.375	40,18
Kabys/cateringspersonale med under 2 års sejltid	10.908	13.508	32,50

ANCIENNITETSTILLÆG: Pr. måned.

Efter 1 år	kr. 534,4
Efter 3 år	kr. 618,4
Efter 5 år	kr. 675,4
Efter 10 år	kr. 758,4
Efter 12 år	kr. 810,4

Pension:

12,0 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge
 8,0 % betales af rederen
 4,0 % af den søfarende

**DIS
HYRETILLÆG TIL
COASTER OVERENSKOMSTEN**
mellem
REDERIFORENINGEN AF 2010
og
3F SØMÆNDENE

Gældende pr. 1. juli 2019	Grundhyre pr. måned	Inkl. Råd. Pr. måned	Overtid pr. ½ time
Befarne/faglærte skibsass./matroser	14.672	18.354	46,02
Ubefarne skibsass./matroser o/24 mdrs. Sejltid	11.751	14.530	34,73
Ubefarne skibsass./matroser u/24 mdrs. Sejltid	11.681	14.460	34,73
Skibsassistentelever	10.816	13.038	27,78
Kabys/cateringspersonale med over 2 års sejltid	13.400	16.665	40,81
Kabys/cateringspersonale med under 2 års sejltid	11.148	13.788	33,00

ANCIENNITETSTILLÆG: Pr. måned.

Efter 1 år	kr. 534,4
Efter 3 år	kr. 618,4
Efter 5 år	kr. 675,4
Efter 10 år	kr. 758,4
Efter 12 år	kr. 810,4

Pension:

12,0 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge
8,0 % betales af rederen
4,0 % af den søfarende